

COMUNE DI ROGGIANO GRAVINA

PROVINCIA DI COSENZA

IL SEGRETARIO COMUNALE

AVVISO

di procedura selettiva per la progressione economica nell'Area riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Roggiano Gravina

COMUNE DI ROGGIANO GRAVINA
Comune di Roggiano Gravina
Protocollo N. 0013781/2024 del 23/12/2024

Il Segretario Comunale, Dott.ssa Marisa Immacolata Ginese, in attuazione della propria determinazione n. 891 in data 23/12/2024 di approvazione dell'avviso della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area;

Visti:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;
- il vigente Regolamento per la progressione economica all'interno dell'Area, adottato dal Comune e pubblicato sul sito Web dello stesso;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Dato atto che in data 13/12/2024 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2024 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell'Area, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto che ai sensi del citato Regolamento per la progressione economica, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede;

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede, destinate al personale del Comune di Roggiano Gravina appartenente alle predette Aree;

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'art. 12 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 13.12.2024, il quale prevede i seguenti numeri:

- per l'area operatori numero 3 differenziali stipendiali;
- per l'area operatori esperti numero 3 differenziali stipendiali;
- per l'area istruttori numero 4 differenziali stipendiali;
- per l'area funzionari ed elevata qualificazione numero 3 differenziali stipendiali;

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla progressione economica all'interno dell'Area possono partecipare i lavoratori che abbiano maturato un periodo di permanenza di almeno 3 anni nella medesima area e che non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni.

Alla progressione economica non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio delle ore 13:00 del 30/12/2024.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata dal responsabile del procedimento Dott.ssa Marisa Immacolata Ginese, applicando i criteri di valutazione contenuti all'art. 12 del contratto collettivo decentrato integrativo 2024/2026 sottoscritto in data 13/12/2024, trasmesso all'ARAN e pubblicato sul sito dell'Amministrazione Trasparente del Comune di Roggiano Gravina.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Roggiano Gravina e il responsabile del trattamento è il Sindaco protempore.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- ✓ D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ✓ D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- ✓ Contratto collettivo decentrato integrativo 2024/2026 sottoscritto in data 13.12.2024, con particolare riferimento all'art. 12;
- ✓ Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022);
- ✓ Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 in data 22/12/2009 e ss.mm.ii.;
- ✓ Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance per la selezione del personale aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 in data 19/05/2021;

Altre:

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune di Roggiano Gravina.

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è la Dott.ssa Marisa Immacolata Ginese.

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 23/12/2024

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Marisa Immacolata Ginese